

中共安义县统计局党组文件

安统党组发〔2023〕12号

签发人：魏建生



中共安义县统计局党组关于县委第三 巡察组巡察反馈意见整改进展情况 的报告

县纪委监委：

按照县委统一部署，2023年4月10日至6月9日，县委第三巡察组对安义县统计局进行了巡察。7月20日，县委第三巡察组向安义县统计局反馈了巡察意见。三个月来，我们认真贯彻县委和县委巡察工作领导小组要求，按照“坚持问题导向、突出整改落实、推动各项工作、完善制度机制”的原则，直面问题，剖析原因，查找症结，增强“四个意识”，切实把全面从严治党要求贯彻落实到统计工作的各个方面。对

于县委第三巡察组反馈的意见，我局党组高度重视，态度端正，照单全收，将整改工作作为一项严肃的政治任务来抓。为确保整改工作取得实效，成立以局党组书记、局长魏建生同志为组长，其他班子成员为副组长，各股（室、中心）负责人为成员的整改落实工作领导小组，制定整改任务分解表，明确整改时限、责任单位、责任人及责任领导。局党组将反馈的三个方面 11 个问题，细化分解为 28 个具体问题，截至 2023 年 10 月 24 日，已整改到位 28 个，未整改到位问题 0 个。目前已通过整改完善制度 9 项，止损挽损超过 600 元。

一、提高政治站位，强化政治担当，坚决扛起巡察整改政治责任。

（一）专题研究制定方案。2023年7月27日，召开局党组巡察整改专题会议，制定整改措施，梳理巡察反馈问题的整改清单，明确责任部门、责任人员，班子成员主动认领问题、划定责任，全局上下层层带动，深入分析查找问题的根源，逐项制定整改落实的举措，2023年8月4日印发了《中共安义县统计局党组关于认真做好县委第三巡察组巡察反馈意见整改工作的通知》，多措并举推动整改工作责任落实。

（二）提高认识压实责任。2023年10月24日下午，县统计局党组书记、局长魏建生主持召开了党组会议专题学习传达了《中国共产党巡视工作条例》及《习近平总书记关于巡

视工作重要讲话精神》，对巡察整改巩固工作作了具体部署要求，建立健全长效工作机制，巩固整改成果，以巡察整改推动统计事业发展。

（三）从严从实推进整改。对整改事项，实行逐项销号，整改完成一项对账销号一项，确保巡视整改问题一个不落、按时完成。各责任股室对照《县委第四巡察组巡察反馈意见整改任务分解表》，对标对表完成问题整改，领导小组定期召开整改工作推进会，协调解决整改工作中的问题。

（四）建立健全工作台账。局巡察整改领导小组办公室及时收集整理整改情况形成台账，在2023年10月20日接受了巡察整改督导组的检视，并按照督导组意见完善了各项材料。

二、坚持问题导向，精心组织部署，统筹推进巡察整改落地见效。

（一）巡察反馈具体问题整改进展情况。根据县委第三巡察组巡察反馈意见，统计局党组将反馈的3方面、11个问题，细化分解为28个具体问题，提出了48条整改措施。截至2023年10月24日，28个问题，有28个完成整改占100%；已完成整改的继续巩固成效。共28个问题涉及的48条整改措施，已完成48条，占100%。

（二）巡察反馈问题整改落实情况、取得的成效。

1. “贯彻落实党的理论和路线方针政策和党中央决策部署有差距，发挥主要职能作用不够充分”方面

(1) 关于“对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神学习不够深入”的问题。

整改情况：进一步加强了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神的学习，2023年7月以来，每月结合主题党日开展形式多样的学习、交流、研讨。自巡察反馈意见以来，开展微党课学习2次，专题学习研讨会2次。

(2) 关于“贯彻落实习近平总书记关于统计工作重要讲话指示批示精神不够深入”的问题。

整改情况：加强了习近平总书记关于统计工作的重要讲话指示批示精神的学习，已对乡镇统计基层基础规范化建设进行全覆盖指导，截至目前石鼻镇、万埠镇、龙津镇通过了省统计局社管三新处的验收。对各统计专业数据质量进行核查，五经普10月份从三个普查小区抽查了165户单位、316户个体户进行了实地核查。

(3) 关于“党组中心组学习文件精神不够到位”的问题。

整改情况：2023年7月以来中心组学习每次确定了中心发言人，联系统计工作中的实际问题，交流了心得，在学习讨论中更新了观念、凝聚了共识。

(4) 关于“落实五经普工作存在短板”的问题。

整改情况：1. 强化五经普工作人员的培训，通过2次全县会议培训480余人次；主动谋划我县五经普的特色工作，

通过短信、彩铃、公众号等方式广泛宣传五经普工作，印发了3期“五经普”工作简报；2.向县政府申请从各乡镇抽调了3名经济学专业事业编制人员到我局参加五经普集中办公，通过第三方招聘了4名临聘人员补充到五经普工作队伍。

（5）关于“统计法律法规的宣传贯彻和统计知识的普及有待加强”的问题。

整改情况：1.加强统计法律法规宣传和统计知识普及，广泛宣传统计法律法规。2.利用开展五经普宣传的契机，通过微信公众号发布4次经普宣传，普及统计法律法规及普查业务流程、对象等统计知识，通过培训会议发放宣传折页480余份对统计法律法规进行宣传。

（6）关于“对统计执法工作重视不够”的问题。

整改情况：1.加强统计法律法规知识学习，鼓励引导符合条件的人员报考执法资格考试，争取通过执法证资格考试；2.严格执行“双随机”执法流程，印发了《安义县统计局“双随机一公开”工作细则（试行）》。

（7）关于“统计指导力度有待加强”的问题。

整改情况：1.加大统计人员的培训力度，2023年截至当前共开展各专业统计员培训14次，提高了统计人员业务水平；2.各专业统计人员每月下基层、下企业查看统计台账，对统计工作进行指导，夯实统计数据质量。10月21日至25日全国人口变动抽样调查工作质量验收阶段，我县抽中龙津

镇京庄社区为验收村点，经详细核查，各项数据指标均<国家规定验收标准差错率，验收合格。

(8) 关于“基层统计工作薄弱”的问题。

整改情况：1. 严格执行首席统计员制度和统计人员变动备案制度，保持统计人员队伍稳定，各乡镇（处）有统计人员变动及时向统计局进行报备；2. 积极开展统计人员培训，利用开展“五经普”工作的契机对各乡镇、企业统计人员进行全覆盖培训，提升统计工作水平，夯实统计工作质量。

2. “履行全面从严治党主体责任尚有欠缺，制度执行不够严格，廉政风险防控不够有力”方面

(9) 关于“主观认识不够到位”的问题。

整改情况：有针对性地加强统计腐败问题警示教育，每半年开展一次集中学习统计系统腐败案例，敲响警钟。2023年9月28日召开全体机关干部会集中观看警示教育片，学习《防范和惩治统计造假、弄虚作假重要文件汇编》精神。

(10) 关于“重业务轻监督”的问题。

整改情况：1. 每月认真开展“四必谈”等活动，及时了解干部的工作情况及思想状况，2023年截至当前共开展10次谈心谈话。2. 每年主要领导对班子成员进行两次政治谈话。2023年已开展2次。

(11) 关于“少量补助发放不规范”的问题。

整改情况：1. 加强财务审核，报销审批程序为：经办人

填制报销单并签字——分管领导审核——分管财务领导审核；2.自巡察反馈之日起，1000元以上金额已禁止使用现金支付。

（12）关于“差旅费报销不规范”的问题。

整改情况：1.严格审批公务出行，出差人员出差期间产生的有关费用，原则上出差结束后7个工作日内据实填单签批，过期不予核报；2.退回违规差旅费用。黄博、万志浩参加新录用公务员脱产集中培训每人多报销的差旅费300元已退回单位账户。

（13）关于“出纳资金管理有欠缺”的问题。

整改情况：严格执行财务制度，规范资金管理工作，做好单位现金日记账，所有收入禁止收取现金，不符合财务规定严禁资金转出。自巡察反馈之日起，干部退款直接转入了单位账户，1000元以上金额已禁止使用现金支付。

（14）关于“票据审核不够严格”的问题。

整改情况：作为报销依据的发票或收据必须符合税务、财政部门的统一规定，发票或收据须按规定要求其全联、逐栏一次性如实开具，未经税务或财政部门统一印制、监制的发票和收据，原则上不予报销。自巡察反馈之日起，所有票据均严格审核，明细清单齐全。

（15）关于“单位资产管理不够规范”的问题。

整改情况：进一步规范《单位资产管理制度》，对单位

固定资产登记情况开展自查，建立了固定资产台账，指派了2名干部对普查设备PDA进行了重新盘点，PDA的领取归还均履行了登记手续。

（16）关于“工会账务处理不及时”的问题。

整改情况：及时处理工会账目，规范管理工会财务工作。2022年工会账已装订完成。

（17）关于“制度的刚性执行力还不够”的问题。

整改情况：1. 每月召开一次全体机关干部会议通报工作纪律情况，对违反工作纪律的干部职工由分管纪检的领导进行约谈；2. 采购物品需经过领导审批，履行采购程序。分管领导安排专人牵头负责物品的统一购置工作，不得自行购置物品（紧急采购除外）。不履行相关手续购置的物品，财务一律不予报账；3. 严格执行《安义县统计局机关管理制度》，规范单位内部管理。

（18）关于“党组对意识形态工作重视程度不够”的问题。

整改情况：1. 每半年至少召开一次党组会研究部署意识形态相关工作，今年已召开2次；2. 2023年7月28日印发了《安义县统计局“学习强国”平台运用奖惩办法》，并在全体机关干部会议上传达，提高全局广大干部职工学习积极性和参与度。

（19）关于“保密工作存在不足”的问题。

整改情况：1. 完善了机关保密工作制度，7月学习了《中华人民共和国网络安全法》，对局机关保密工作开展了自查，并对发现问题进行整改；2. 安排专人对普查设备进行登记管理，明确领用人员，及时回收设备，减少数据泄露风险。

3. “推进基层党组织建设有短板，队伍建设不够有力，审计整改不够到位”方面

（20）关于“领导班子作用发挥不够充分”的问题。

整改情况：1. 发挥领导班子带头作用，严格执行机关管理制度，对工作中发现的问题，由分管领导对干部及时谈心谈话，2023年截至当前共开展10次谈心谈话；2. 对违反工作纪律的人员在全局范围内进行了通报，同时作为评先评优的依据。

（21）关于“人员管理和配置存在不足”的问题。

整改情况：1. 加强单位人员内部管理，合理调整人员分工安排，调整了班子成员的分工；2. 已按时发放了在编人员绩效工资，激发在编人员工作积极性；3. 严格执行《安义县统计局临时聘用人员薪酬管理办法》，提高聘用员工资待遇，聘用人员统一与劳务派遣公司签订协议，稳定聘用人员统计队伍。

（22）关于“业务干部专业结构单一”的问题。

整改情况：1. 组织多个专业共同下企业，学习不同专业工作要点，加深不同专业了解深度，提升各专业业务水平；

2. 综合分析人员每月至少一次跟随专业统计人员下基层进行业务指导。

(23) 关于“专业性水平有待提升”的问题。

整改情况：1. 各专业人员加强业务学习，及时分析、总结，提升专业水平，自巡察反馈之日起共撰写分析、总结 15 篇；2. 聘请了有会计证专业人员从事会计岗位，规范了财务会计工作。

(24) 关于“专业干部断层严重”的问题。

整改情况：1. 以“老带新”的方式培育中层统计干部，促进干部成长，在本次五经普工作中，张灵同志发挥经验优势，为经普办 5 人传授业务知识，做好五经普基础工作；2. 加强中层干部专业培训，提升专业统计水平，通过双周大讲堂讲解法规和经普等专业知识，提高业务水平能力。

(25) 关于“党员管理不到位”的问题。

整改情况：严格党员管理，对长期不参加支部活动的党员进行了约谈，督促了该名党员按时参加了每月的主题党日活动，丰富了支部活动形式，吸引党员参加党组织活动。

(26) 关于“年轻干部入党积极性不高”的问题。

整改情况：加强党员培养工作，持续强化思想教育引导力度，开展宣讲培训活动，由分管领导对年轻干部进行谈话，引导年轻干部树立正确价值观、人生观，提高年轻干部的入党积极性。

(27) 关于“党建活动质量不高”的问题。

整改情况：1. 丰富党建活动形式，提升党建活动质量，结合了主题党日开展了参观红色教育基地，观看了红色主题教育演出；2. 组织生活会严肃开展批评和自我批评，红脸出汗；3. 邀请党建指导站对“三会一课”开展情况进行指导，规范记录。

(28) 关于“差旅费报销不规范偶有发生”的问题。

整改情况：严格执行了《安义县统计局机关管理制度》中的《差旅费管理制度》，出差人员差旅费报销实行标准内限额凭据报销，出差人员出差期间产生的有关费用，原则上出差结束后7个工作日内据实填单签批，过期不予核报。

三、举一反三，标本兼治，全力做好巡察“后半篇文章”

局党组将继续认真贯彻落实县委巡察组的要求，对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果；对尚需继续解决的问题，紧盯不放，跟踪抓好整改落实；对需要长期努力的，制定周密计划，加大工作力度，有计划分阶段地积极推进，确保各项整改工作真正落到实处。

(一) 坚持以钉钉子的态度完成整改。坚决贯彻落实习近平视察江西重要讲话精神，坚持从严治党，坚持对干部严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，弘扬“脚下有土心中有谱”工作作风，切实把权力关进制度的笼子里，建立和完善勤廉统计的长效机制。

(二) 坚决履行好党组主体责任。通过整改工作，进一步完善责任层层落实、压力层层传导的党风廉政建设和统计工作机制，进一步加强廉政风险防控体系建设，建立决策、执行、监督相互协调相互制约的权力运行体制机制。

(三) 以巡视整改为动力推进统计事业更好更快发展。局党组将通过巡察整改工作，把党的群众路线教育实践活动与深化统计体制改革紧密结合起来，采取更加有力的措施，深化改革，加快发展，努力推动巡察成果转化为我局创新发展和我县统计工作新跨越的不竭动力。

- 附件：1. 县委第三巡察组巡察中共安义县统计局党组反馈意见整改进展情况表一
2. 县委第三巡察组巡察中共安义县统计局党组反馈意见整改进展情况表二

中共安义县统计局党组
2023年10月24日

(整改工作联系人：刘玮、办公室负责人、15180481228)

附件1

县委第三巡察组巡察反馈意见整改进展情况表一

中共安义县统计局 党组	具体问题整改完成情况		
	总数	已完成	完成率%
	28	28	100%

县委第三巡察组巡察反馈意见整改进展情况表二

序号	具体问题	整改措施和成效	完成时限	是否完成	备注
1	对习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入。学习以开会、节选部分章节简单学习为主，未见贯彻落实意见，以被动接受教育为主，没有交流学习心得，学习流于形式。	进一步加强了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神的学习，结合主题党日每月开展形式多样的学习、交流、研讨。自巡察反馈意见以来，开展微党课学习2次，专题学习研讨会2次。	立行立改 长期坚持	是	长期坚持 持续深化
2	贯彻落实习近平总书记关于统计工作重要讲话指示批示精神不够深入。组织部开展学习习近平总书记对统计工作的讲话精神次数多，但与推动统计建设的实际结合少，落实有差距，对提高统计数据质量研究部署不多，方法措施少，下功夫不够，学习停留在表面。	加强了习近平总书记关于统计工作的重要讲话指示批示精神的学习，已对乡镇统计基层基础规范化建设进行全覆盖指导，截至目前石鼻镇、万埠镇、龙津镇通过了省统计局社管三新处的验收。对各专业数据质量进行核查，五经普10月份从三个普查小区抽查了165户单位、316户个体户进行了实地核查。	立行立改 长期坚持	是	长期坚持 持续深化
3	党组中心组学习文件精神不够到位。集体学习局限于文件，深层次思考研讨少，有针对性研究解决问题少，未能调动中心组成员学习积极性、主动性。	2023年7月以来中心组学习每次确定了中心发言人，联系统计工作中的实际问题，交流了心得，在学习讨论中更新了观念、凝聚了共识。	立行立改 长期坚持	是	长期坚持 持续深化
4	落实五经普工作存在短板。负责五经普工作仅三名工作人员，且对普查工作没有经验，工作开展全凭上级的布置和安排，对经济普查工作了解不够。	1. 强化五经普工作人员的培训，通过2次全县会议培训480余人次；主动谋划我县五经普的特色工作，通过短信、彩铃、公众号等方式广泛宣传五经普工作，印发了3期“五经普”工作简报； 2. 向县政府申请从各乡镇抽调了3名经济学专业事业编制人员到我局参加五经普集中办公，通过第三方招聘了4名临聘人员补充到五经普工作队伍。	2023年12月 31日前	是	
5	统计法律法规的宣传贯彻和统计知识的普及有待加强。部分统计局的工作人员不清楚本单位具有统计执法权。统计局日常对于统计知识的宣传较少，群众对统计知识的知晓度不高。	1. 加强统计法律法规宣传和统计知识普及，结合统计法宣传日，广泛宣传统计法律法规。 2. 利用开展五经普宣传的契机，通过微信公众号发布4次经普宣传，普及统计法律法规及普查业务流程、对象等统计知识，通过培训会议发放宣传折页480余份对统计法律法规进行宣传。	2023年12月 31日前	是	长期坚持 持续深化

6	对统计执法工作重视不够。目前只有副局长张灵1人持有执法证，统计执法必须由市局安排时间并指派一名执法人员会同执法，只能每年一次集中执法，执法检查也主要是完成年度“双随机”的统计执法检查任务。2022年，县统计局有2人参加执法证考试，均未通过。仅有2021、2022年两年的执法案卷。	1.加强统计法律法规知识学习，鼓励引导符合条件的人员报考执法资格考试，争取通过执法证资格考试。 2.严格执行“双随机”执法流程，印发了《安义县统计局“双随机一公开”工作细则（试行）》。	2023年12月31日前	是	长期坚持持续深化
7	统计指导力度有待加强。县统计局下基层、进企业进行的业务指导次数较之前有了增加，但仍然满足不了当前统计工作对数据质量的要求。如2022年4月，尽管已经培训多次，但是在国家统计局抽取的规模以上企业产值凭证中，仍然存在各种问题，需要统计人员现场指导。	1.加强统计人员的培训力度，2023年截至当前共开展各专业从事统计员培训14次，提高了统计人员业务水平； 2.各专业从事统计人员每月下基层、下企业查看统计台账，对统计工作进行指导，夯实统计数据质量。10月21日至25日全国人口变动抽样调查工作质量验收阶段，我县抽中龙津镇京庄社区为验收村点，经详细核查，各项数据指标均<国家规定验收标准差错率，验收合格。	立行立改 长期坚持	是	长期坚持持续深化
8	基层统计工作薄弱。部分乡镇、企业对统计工作重视不够，基层统计人员变动频繁，业务不熟悉，导致源头数据质量不高。	1.严格执行首席统计员制度和统计人员变动备案制度，保持统计人员队伍稳定，各乡镇（处）有统计人员变动及时向统计局进行报备； 2.积极开展统计人员培训，利用开展“五经普”工作的契机对各乡镇、企业统计人员进行了全覆盖培训，提升统计工作水平，夯实统计工作质量。	立行立改 长期坚持	是	长期坚持持续深化
9	主观认识不够到位，认为统计局是弱勢单位，与项目工程不沾边，与服务对象没关联，不存在吃拿卡要、贪污腐化问题。	有针对性地加强统计腐败问题警示教育，每半年开展一次集中学习统计系统腐败案例，敲响警钟。2023年9月28日召开全体机关干部集中观看警示教育片，学习《防范和惩治统计造假、弄虚作假重要文件精神》。	立行立改 长期坚持	是	
10	重业务轻监督，谈心谈话不经常不及时，对干部的思想动态掌握不够。	1.每月认真开展“四必谈”等活动，及时了解干部的工作情况及思想状况，2023年截至当前共开展10次谈心谈话。 2.每年主要领导对班子成员进行两次政治谈话。2023年已开展2次。	立行立改 长期坚持	是	
11	少量补助发放不规范。2019年至2021年，以现金方式发放三八妇女节福利。	1.加强财务审核，报销审批程序为：经办人填制报销单并签字——分管领导审核——分管财务领导审核； 2.自巡察反馈之日起，1000元以上金额已禁止使用现金支付。	立行立改 长期坚持	是	

12	差旅费报销不规范。公务出行审批不健全，差旅费核销把关不严，无佐证材料，导致多次举报事件均涉及差旅费报销问题。如黄博、万志浩参加新录用公务员脱产集中培训5天，食宿费用已由培训单位统一承担，每人多报销差旅费300元。	1. 严格审批公务出行，出差人员出差期间产生的有关费用，原则上出差结束后7个工作日内据实填单报批，过期不予核报； 2. 退回违规差旅费用。黄博、万志浩参加新录用公务员脱产集中培训每人多报销的差旅费300元已退回单位账户。	立行立改 长期坚持	是	
13	出纳资金管理有欠缺。单位库存现金与出纳个人资金混淆；存在坐收坐支现象，如2020年3月现金收取加班值班退款6400元，未存入单位账户，直接当备用金使用；存在大额现金支付现象，如2021年6月提取备用金130380元用于开支；将拨付村级帮扶资金转入村干部个人账户，2019年两笔扶贫经费共计15000元转入鼎湖村干部张小莲个人账户。	严格执行财务制度，规范资金管理，做好单位现金日记账，所有收入禁止收取现金，不符合财务规定严禁资金转出。自巡察反馈之日起，干部退款直接转入了单位账户，1000元以上金额已禁止使用现金支付。	立行立改 长期坚持	是	
14	票据审核不够严格。存在少量白条入账情况，如2019年一张宣传费用1260元使用收款收据；部分支出票据未附明细清单，如2019年4月的一张广告宣传制作费用9780元无清单。	作为报销依据的发票或收据必须符合税务、财政部门的统一规定，发票或收据须按规定要求其全联、逐栏一次性如实开具，未经税务或财政部门统一印制、监制的发票和收据，原则上不予报销。自巡察反馈之日起，所有票据均严格审核，明细清单齐全。	立行立改 长期坚持	是	
15	单位资产管理不够规范。部分固定资产存在漏登现象，固定资产没有进行盘点，特殊设备PDA（平板电脑）领用和归还登记不规范，造成部分PDA丢失。	进一步规范《单位资产管理制度》，对单位固定资产登记情况开展自查，建立了固定资产台账，指派了2名干部对普查设备PDA进行了重新盘点，PDA的领取归还均履行了登记手续。	立行立改 长期坚持	是	
16	工会账务处理不及时。2022年的工会账尚未装订。	及时处理工会账目，规范管理工会财务工作。2022年工会账已装订完成。	立行立改 长期坚持	是	
17	制度的刚性执行力还不够，在抓工作纪律和制度落实方面，教育警示不够有力。物品采购制度执行不严，存在部分办公用品未进行政府采购。制定的考勤制度、差旅费管理制度也未落实到位。	1. 每月召开一次全体机关干部会议通报工作纪律情况，对违反工作纪律的干部职工由分管纪检的领导进行约谈； 2. 采购物品需经过领导审批，履行采购程序。分管领导安排专人牵头负责物品的统一购置工作，不得自行购置物品（紧急采购除外）。不履行相关手续购置的物品，财务一律不予报账； 3. 严格执行《安义县统计局机关管理制度》，规范单位内部管理。	立行立改 长期坚持	是	

18	党组对意识形态工作重视程度不够。局党组、机关干部对意识形态相关工作安排部署少，对干部思想教育不经常，没有牢牢掌握意识形态工作的主动权。党员干部学习“学习强国”平台有差距，个别干部学分较低，部分党员学习主动性有待提升。	1.每半年至少召开一次党组会研究部署意识形态相关工作，今年已召开2次； 2.2023年7月28日印发了《安义县统计局“学习强国”平台运用奖惩办法》，并在全体机关干部会议上传达，提高全局广大干部职工学习积极性和参与度。	立行立改 长期坚持	是	长期坚持 持续深化
19	保密工作存在不足。通过近几年的信访举报反映的问题来看，保密工作存在一定风险，导致单位内部信息外泄，造成不稳定因素。遗失的普查设备PDA存在数据泄露的风险。	1.完善了机关保密工作制度，7月学习了《中华人民共和国网络安全法》，对局机关保密工作进行了自查，并对发现问题进行整改； 2.安排专人对普查设备进行登记管理，明确领用人员，及时回收设备，减少数据泄露风险。	立行立改 长期坚持	是	长期坚持 持续深化
20	领导班子作用发挥不够充分。主要表现在对干部管理过宽过软，班子成员存在“老好人”思想，对个别干部的不作为或慢作为，选择忽视或回避的态度，对干部约束不严，致使一些干部身上的小毛病演变成大问题。	1.发挥领导班子带头作用，严格执行机关管理制度，对工作中发现的问题，由分管领导对干部及时谈心谈话，2023年截至当前共开展10次谈心谈话； 2.对违反工作纪律的人员在全局范围内进行了通报，同时作为评先评优的依据。	立行立改 长期坚持	是	长期坚持 持续深化
21	人员管理和配置存在不足。普查中心在编在岗15人，其中派驻乡镇统计员6人，机关从事专业统计的仅有5人，部分临聘人员负责统计专业，临聘人员流动性大，不利于数据的有效衔接和工作稳定开展，如服务业专业人员在3年内换了3名聘用人员。	1.加强单位人员内部管理，合理调整人员分工安排，调整了班子成员的分工； 2.已按时发放了在编人员绩效工资，激发了编内工作人员积极性； 3.严格执行《安义县统计局临时聘用人员薪酬管理办法》，提高聘用人员工资待遇，聘用人员统一与劳务派遣公司签订协议，稳定聘用人员统计队伍。	2023年12月 31日前	是	
22	业务干部专业结构单一。统计局每个专业均由一人负责，每个人对其他专业了解很少。综合分析人员没有做过其他专业，几乎不到基层、企业调研，业务经历不够丰富。	1.组织多个专业共同下企业，学习不同专业工作要点，加深不同专业了解深度，提升各专业业务水平； 2.综合分析人员每月至少一次跟随专业统计人员下基层进行业务指导。	2023年12月 31日前	是	

23	专业性水平有待提升。统计局负责各个专业的工作人员为统计学或相关专业的人员不足1/3，各专业工作中在数据收集审核方面，对数据的分析预警不足。2023年3月之前的财务人员均为非财会专业人员，导致财务监管不到位。	1.各专业人员加强业务学习，及时分析、总结，提升专业水平，自巡察反馈之日起共撰写分析、总结15篇； 2.聘请了有会计证专业人员从事会计岗位，规范了财务会计工作。	2023年12月31日前	是	长期坚持持续深化
24	专业干部断层严重。领导班子中仅张灵一人为统计专业干部，且即将退居二线，部分老统计干部转岗不做专业，新进人员业务又不熟练。	1.以“老带新”的方式培育中层统计干部，促进干部成长，在本次五经普工作中，张灵同志发挥经验优势，为经办5人传授业务知识，做好五经普基础工作； 2.加强中层干部专业培训，提升专业统计水平，通过双周大讲堂讲解法规和经普等专业知识，提高业务水平能力。	立行立改长期坚持	是	
25	党员管理不到位。个别党员长期不参加支部主题党日活动。	严格党员管理，对长期不参加支部活动的党员进行了约谈，督促了该名党员按时参加了每月的主题党日活动，丰富了支部活动形式，吸引党员参加党组织活动。	立行立改长期坚持	是	长期坚持持续深化
26	年轻干部入党积极性不高。近5年来仅有2名人递交入党申请书，其他年轻干部均无入党意向。	加强党员培养工作，持续强化思想教育引导力度，开展宣讲培训活动，由分管领导对年轻干部进行谈话，引导年轻干部树立正确价值观、人生观，提高年轻干部的入党积极性。	立行立改长期坚持	是	
27	党建活动质量不高。组织生活会缺少批评和自我批评的“辣味”，批评意见雷同且“不痛不痒”。“三会一课”会议记录不规范、不完整。	1.丰富党建活动形式，提升党建活动质量，结合了主题党日开展了参观红色教育基地，观看了红色主题教育演出； 2.组织生活会严肃开展批评和自我批评，红脸出汗； 3.邀请党建指导站对“三会一课”开展情况进行指导，规范记录。	立行立改长期坚持	是	长期坚持持续深化
28	2022年离任审计中提到的差旅费报销不规范的问题，在2023年的差旅费报销中仍然偶有发生。	严格执行了《安义县统计局机关管理制度》中的《差旅费管理制度》，出差人员差旅费报销实行标准内限额凭据报销，出差人员出差期间产生的有关费用，原则上出差结束后7个工作日内据实填单签批，过期不予核报。	立行立改长期坚持	是	长期坚持持续深化

注：备注栏中请表明是否需要“长期坚持、持续深化”。