40：2022年安义县预算绩效管理工作开展情况说明

（一）工作成绩

1.加强管理制度建设

我局把制度建设作为开展绩效管理的关键环节，分别印发了《安义县财政局关于印发贯彻落实中共安义县委 安义县人民政府 关于全面实施预算绩效管理的实施意见若干措施的通知》、《安义县财政局关于印发安义县县级预算部门绩效管理暂行办法的通知》、《安义县预算绩效运行监控管理实施细则》、《安义县部门预算支出绩效评价和预算项目支出绩效管理工作操作细则》等，并进行绩效考核；建立了符合专项资金特点的绩效评价指标体系，并细化到三级指标。始终牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”、“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念，进一步增强支出责任和效率意识，全面加强预算管理，优化资源配置，提高财政资金使用绩效和科学精细化管理水平，提高政府执行力和公信力。

2.实施预算项目绩效目标管理

（1）加强预算编制绩效管理。强化项目绩效目标管理，对全县各单位申报预算项目进行梳理、加强审核、合理保障，

所有项目必须有明细的资金测算，无明细资金测算地或测算不够细化的一概不予安排预算。2023 年我县对所有部门项目预算全部要求制定项目绩效目标表，报送详细的绩效信息，包括项目内容、投入总额、年度目标等作为审核依据，负责实现项目绩效目标。

（2）完善项目绩效管理责任。预算绩效管理工作按照“统一领导，分级管理”的原则，明确责任，各司其职。在县人民政府的统一领导下，财政局和预算单位具体负责组织实施。县财政局结合我县实际情况，组织、指导、推进本级预算单位预算绩效管理工作开展。各预算单位是本部门预算绩效管理的主体，负责组织、指导本部门及所属单位的预算绩效管理工作，组织对重点支出进行绩效评价或对预算单位绩效管理实施再评价。

3.积极推进项目绩效评价

在加强预算编制环节的基础上，加强预算执行监管和执行结果评价，将财政监管渗透到预算管理的事前、事中、事后各个环节。2022 年我县选取社会关注度高、涉及民生和产业发展的项目或专项资金，积极组织各单位开展项目绩效自评价。县财政委托具备一定资质的专业机构作为第三方，对涉及 10 个部门整体支出、10 个重大项目项目开展重点项目

绩效评价，打出评价分数、形成评价报告，并对评价报告进行审核。有力地促进部门单位加强预算绩效管理。

（二）下一步工作安排和打算

2023年我县将全面推进预算绩效管理工作，逐步将绩效管理涵盖所有财政资金，在扩大绩效管理范围，绩效评价结果运用，业务培训指导等方面逐步提高加强，建立财政综合绩效评价体系，推动绩效管理水平整体提升。

1.扩大绩效管理范围

按照“建立全面规范透明、标准科学、约束有力的预算制度和全面实施预算绩效管理的要求”，我县将在以后年度中进一步扩大绩效管理范围，探索实施单位整体支出绩效评价目标管理，逐步实施整体支出评价。

2.积极运用绩效评价结果

建立绩效评价结果反馈与整改、激励制度，进一步完善绩效评价结果的反馈和运用机制，将绩效结果向社会逐步公开，将绩效评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，切实发挥绩效评价工作的应用作用。

3.加强培训指导

计划多组织一些学习、讲座等，加大对财政部门和预算单位绩效评价的人员培训力度，进一步统一认识，充实业务知识。

（三）做好今后工作的意见和建议

我县预算绩效管理工作虽然取得了一定的进展，但距离上级财政部门的要求以及本县的现实需求仍有很大差距，多个方面都存在着不足之处需要完善。

一是评价指标体系需要完善。财政支出评价对象涉及行业多、项目之间差异性较大，目前虽然上级财政部门已经发布了共性指标但真正体现到项目效果的个性指标，由于设置难度较大，还不能全方位落实到目前的工作开展。

二加强宣传培训。要充分利用各种新闻媒体、政府网络平台等，积极宣传预算绩效管理理念，培育绩效管理文化，增强预算绩效意识，为预算绩效管理创造良好的舆论环境；要加强预算绩效管理专业知识培训，增强预算绩效管理工作人员的业务素质，提高预算绩效管理的工作水平。

三建立考核机制。采取重点督查、随机检查等方式，加强预算绩效管理推进工作的督促检查，发现问题及时解决。建立预算绩效管理推进工作考核制度，对工作做得好的地区和单位予以表扬，对工作做得不好的地区和单位予以通报。