安义县财政局绩效工作总结

为切实推进我县财政预算绩效管理工作全面、均衡、深入发展，着力提升财政资金绩效为主线，以绩效目标实现为向导，以评价结果应用为保障，探索建立完善预算绩效管理体系，我县切实将实施预算绩效管理作为财政科学化、精细化管理的核心内容，积极稳妥地推进预算绩效管理工作，预算绩效管理工作取得了较好成效。现就有关工作总结汇报如下：

一、2025 年预算绩效管理工作开展情况

（一）抓源头，规范目标设置。不断完善预算绩效目标管理，将预算绩效目标管理前移至预算审核关口，重点加强对绩效目标相关性、完整性、适当性、可行性等进行审核。安义县所有预算单位全部按要求规范申报项目绩效目标，实现项目绩效目标管理 100%全覆盖。2025 年度预算安排的所有项目、全部纳入绩效目标管理，实现了绩效目标管理全覆盖，并随部门预算同步审核、同步下达。审核绩效目标。下达预算项目绩效目标审核通知，开展绩效目标审核业务培训，明确审核标准和要求，预算单位申报预算项目必须申报绩效目标，各预算管理科室对项目绩效目标的规范性、合理性、完整性等方面开展全面审核，逐个项目填报审核意见。

（二）重过程，强化绩效自评和监控。

为贯彻落实全面实施预算绩效管理精神，进一步推进预算绩效管理提质增效，为帮助各地各部门更好的理解掌握系统，切实提高应用能力和操作水平。2025 年 3 月，我局开展了 2024 年度单位自评及部门评价工作，包含单位自评、部门评价和结果应用三个方面的工作，全部工作都是在预算一体化系统中完成。截止到 6 月底，安义县 1484 个项目绩效自评、68 个部门整体绩效自评、68 个部门整体支出绩效自评总报告评价报告均已完成。4 月 3 日，我局组织相关绩效工作人员参加了预算绩效管理线上培训会，培训内容为绩效运行监控、绩效自评、部门评价等，为 2025 年预算绩效管理各环节工作开展打下坚实基础。有力地促进部门单位加强预算绩效管理。2025 年 6 月份开始，我局组织了全县预算单位对绩效目标实现程度和预算执行进度实行“双监控”，共完成了 3051 个项目监控审核和 69 个部门整体监控审核。促进预算绩效管理工作落实落地。

（三）重结果，积极开展项目绩效评价。

2025 年我局在完成全县所有预算单位开展绩效自评的基础上，对 2024 年项目支出及部门整体支出情况开展再评价;选取了“就业见习补贴”、“林业生态建设”、“年度安全生产专项资金”、“村庄环境长效管护”、“农村综合改革转移支付”等 10 个项目开展财政项目支出绩效评价工作;选取安义县应急管理局、安义县殡仪服务中心、黄洲

镇和安义县交通局等10个部门开展整体支出绩效评价工作。通过单位自评与财务现场核查的方式，切实开展相关工作。通过绩效评价发现，我县各单位在重大决策过程中能够履行重大事项决策程序，在项目管理过程中能够遵守各项规章制度，在资金管理过程中能够坚持专款专用，项目完成后，基本实现预期效益，财政资金发挥应有的效益。

二、下一步工作安排和打算

（一）进一步加强绩效管理工作培训力度。强化素质培训，加大培训力度。增强预算绩效管理人员的业务素质，保质保量完成绩效管理工作。

（二）进一步加强项目绩效目标管理。依据国家相关政策、财政支出方向和重点、部门职能及事业发展规划等预算单位提出的绩效目标进行审核，包括绩效目标与部门职能的相关性、绩效目标的实现所采取措施的可行性、实现绩效目标所需资金的合理性等。定期采集绩效运行信息并汇总分析，对绩效目标运行情况进行跟踪管理和督促检查，纠偏扬长，促进绩效目标的顺利实现。

（三）进一步加强项目绩效评价。协调局内业务股室将预算绩效管理考评加入到日常工作中，形成常规化管理。加强预算单位项目自评工作，提高报告质量。认真分析研究评价结果所反映的问题，努力查找资金的使用和管理中的薄弱

环节，制定改进和提高工作的措施。加大绩效办对预算单位的绩效评价工作指导、监督和检查的力度。同时， 加大重点评价工作力度。选出一些重点项目，借鉴市局工作经验，积极引入有资质的第三方，到项目施工地开展重点绩效评价，确保项目资金的合理运用。

（四）进一步加强绩效评价结果运用。建立绩效评价结果的反馈与整改、激励与问责制度，不断完善绩效评价结果的反馈和运用机制，将绩效结果向社会逐步公布，进一步增强单位的责任感和紧迫感。将评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，将一些绩效评价结果不好的项目取消，对执行不力的单位的预算要进行相应削减，切实发挥绩效评价工作的应有作用。

三、做好今后工作的意见和建议

我县预算绩效管理工作虽然取得了一定的进展，但距离上级财政部门的要求以及本县的现实需求仍有很大差距，多个方面都存在着不足之处需要完善。

一是评价指标体系需要完善。财政支出评价对象涉及行业多、项目之间差异性较大，目前虽然上级财政部门已经发布了共性指标但真正体现到项目效果的个性指标，由于设置难度较大，还不能全方位落实到目前的工作开展。

二加强宣传培训。要充分利用各种新闻媒体、政府网络平台等，积极宣传预算绩效管理理念，培育绩效管理文化，

增强预算绩效意识，为预算绩效管理创造良好的舆论环境；要加强预算绩效管理专业知识培训，增强预算绩效管理工作人员的业务素质，提高预算绩效管理的工作水平。

三建立考核机制。采取重点督查、随机检查等方式，加强预算绩效管理推进工作的督促检查，发现问题及时解决。建立预算绩效管理推进工作考核制度，对工作做得好的部门或单位予以表扬，对工作做得不好的部门或单位予以通报。

安义县财政局

2026.2.1