安义县财政局部门整体支出绩效自评报告

（2024年度）

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1、主要职能

（一）贯彻执行国家的财政、税收法律法规各政策及其他有关政策；拟订全县财政、税收、财务、会计管理、国有资产管理、预算外资金管理的实施办法和规章制度,组织实施国库管理制度、国库集中支付制度。（二）参与拟订全县财政发展战略和中长期财政计划，指导全县财政工作。拟订全县财政体制和预算管理制度，编制县本级年度预算草案，执行县人大批准的全县预算，审编全县年度决算，对全县社会财力进行综合平衡。（三）依据国家税收法律法规，组织管理各项财政收入。（四）组织执行《行政单位财务规则》和《事业单位财务规则》；制定全县有关财政支出的财务管理制度、开支标准及定额；管理县乡两级各项财政支出，提出优化财政支出结构的政策建议，承办全县政府采购工作。（五）组织拟订和执行社会保障资金的财务管理制度；组织实施对全县社会保障资金使用的财政监督；管理全县财政社会保障支出。(六)管理全县有关政府性基金和行政事业性收费项目的立项及标准；统一管理全县预算外资金和财政专户；监管县级行政事业单位银行账户；管理国债资金，编制和执行国债资金还本付息计划，负责对彩票发行的管理和监督工作，负责全县住房资金的监督管理工作。（七）组织执行《企业财务通则》，管理、指导和监督全县各类行业企业的财务工作；负责国有资产管理，深化改革现有国有资产管理体制，发挥国有资产最大的效益。（八）管理和指导全县会计工作，贯彻实施会计法令、规章和准则；指导和管理社会审计工作，保障会计人员依法行使职权，查处

会计人员违纪案件；抓好会计人员培训工作。（九）管理中央、省、市转移支付资金、基本建设资金、惠农资金拨付，办理由县财政承担的全县经济贸易、农业支出、行政和公共支出、社会保障、公务津贴补贴支出等。（十）监督全县财税方针政策、法律法规的执行情况，提出加强财政管理的政策建议；查处违反财经纪律的重大案件。（十一）制定全县财政调研和教育规划，组织和管理全县财政人员业务培训，负责全县财政信息、财政宣传、政务公开工作。（十二）承担政府投（融）资基本建设项目的投资评审工作。通过对财政性资金投资项目（概）算和竣工决（结）算进行评价与审查，对财政性资金投资项目的资金使用情况及其他财政专项资金使用情况进行专项核查及追踪问效，加强对基本建设项目的财务监管。（十三）完成县委、县政府交办的其他任务。

2．机构情况

内设机构 12 个：办公室、预算股、国库股、行政文教财务股、社会保障、企业财务股、乡镇财政管理局、农业股、会计股、综合股、预算绩效股、国有资产管理办公室。

3．人员情况

本部门年末实有人数 49 人，其中在职 49 人。另进入社保退休人员 67 人。

4、资产情况

本单位 2024 年资产总额为 430.57 万元，主要是固定资产净值 403.17 万 元，占比 93.64%。

其中货币资金 23.7 万元，固定资产净值 403.17 万元，政府储备物资 0.00 万元，公共基础设施 0.00 万元。

本单位 2024 年负债总额为 1.23 万元，主要是其他应付款 1.23 万元，占比 100%。其中短期借款 0.00 万元，长期借款 0.00 万元。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务。

2024年，坚持统筹兼顾、量入为出、确保重点的方针，进一步深化财政改革，优化支出结构，确保民生工程，推动全县经济建设和各项事业又好又快发展，财政预算执行情况良好，年年实现收支平衡。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。

保障局各项工作稳定有序开展。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

为了加强财政资金管理、提高资金使用效率，认真贯彻落实财政要求，积极稳妥推进我局预算绩效管理工作开展。主要围绕以下几个方面开展预算绩效管理工作：

1.建章立制。按照相关要求，结合我单位实际，制定出台预算绩效管理工作制度，规范预算绩效指标体系建设、跟踪监控、绩效评价、评价结果运用等工作流程，为预算绩效管理提供制度保障。

2.加强预算绩效目标管理。绩效目标是实施预算绩效管理的基础和前提，是开展预算绩效管理工作的首要环节。我局在预算编制工作时，同步布置预算绩效目标管理工作，申报项目资金预算时同步申报绩效目标。

3.开展绩效运行跟踪全过程监控。将财政监督预算绩效运行工作融入日常预算管理工作之中，充分发挥财政监控职能和国库资金拨付监管作用，建立起以财政监督检查为手段、以规范约束绩效运行为目的跟踪监控机制。

4.认真组织财政支出绩效评价工作。按照财政相关文件要求，我局在财政支出绩效评价工作的基础上，认真总结经验，进一步完善制度设计，规范评价流程，对项目进行评价。规范单位自评工作，在项目预算执行结束后，及时对项目绩效开展评价，认真找查存在的问题，并提出整改建议。

5.强化结果运用，增强绩效约束。绩效评价结果应用是整个预算绩效管理的落脚点和出发点，也是预算绩效管理的根本,更是目前整个预算绩效管理工作的难点。根据绩效评价报告反映的问题和提出的建议，进一步改进管理措施，提高管理水平。同时将评价结果按照政府信息公开的方式进行公开，加强社会公众对财政资金使用

效益的监督。

（五）当年部门预算及执行情况。

（1）2024年收入决算数2221.6万元，比年初预算数（2461.93万元）减少9.76%。

（2）2024年支出决算数2318.6万元，比年初预算数（2461.93万元）减少5.82%。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：

1、数量指标：预决算报表数69个

2、质量指标：预决算公开率95%

3、时效指标：资金到位及时率100%

（二）履职效果情况：

1、经济效益：提高了办公效率

2、社会效益：提高了公共服务水平

（三）社会满意度及可持续性影响

1、社会满意度：达到90%

2、可持续性影响：提供财政业务可持续

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

无。

（二）改进的方向和具体措施。

无。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

2024安义县财政局绩效自评结果为100分，本次绩效内容将在我县政务网站进行公开。