2024年度部门整体支出绩效自评报告

一、部门概况

（一）部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况

1.部门（单位）主要职责职能：贯彻执行人力资源和社会保障事业发展规划、政策，起草全县人力资源和社会保障地方性规章草案，编制全县人力资源和社会保障事业发展中长期总体规划和年度计划并组织实施；拟订全县人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立全县统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置；负责全县促进就业工作，拟订统筹城乡的全县就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系，组织落实就业援助制度；落实职业资格制度相关政策，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度；牵头组织实施高校毕业生就业政策，会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策；建立和完善覆盖全县城乡居民社会保障体系，贯彻实施相关政策措施；负责组织实施全县养老、失业、工伤保险及补充保险基本政策并监督检查；负责全县就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持全县就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡；负责组织落实“三支一扶”政策；会同有关部门组织落实国家荣誉制度和政府奖励制度；承办县人民政府奖励表彰工作，负责对以县人民政府名义奖励表彰的项目和对象进行审核；会同有关部门拟订全县机关工勤、事业单位人员工资

收入分配制度改革实施意见，促进建立机关工勤、企、事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；贯彻执行国家、省、市有关机关工勤、企、事业单位人员福利和离退休政策；会同有关部门指导全县事业单位人事制度改革，拟订全县事业单位人员和机关工勤人员管理政策；参与人才管理工作，贯彻执行专业技术人员管理和继续教育政策;牵头推进深化职称制度改革，负责高层次专业技术人才、学术带头人、农村实用人才选拔和培养工作，负责组织专业技术人员为地方经济建设服务工作；会同有关部门拟订全县农民工工作综合性政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益；组织实施全县劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策；完善劳动关系协调机制，贯彻实施消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件；做好人力资源和社会保障信访工作；完成县委、县政府交办的其他任务。

2.组织架构：安义县人力资源和社会保障局（本级）内设6个职能股室，另设机关党组织，负责机关和局属单位的党群工作。下属单位包括安义县社会保险事业服务中心、安义县就业创业服务中心、安义县劳动人事争议仲裁院。

3.人员及资产等基本情况：本部门2024年年末实有人数93人，其中行政在职人数12人，机关工勤在职人数1人，全部补助事业在职人数71人，自收自支人数9人；三支一扶人数66人；退休人数28人。

（二）当年部门履职总体目标、工作任务

县人社局2024年的履职总体目标是：2024年以来，在县委、县政府的坚强领导和省市人社部门的关心指导下，安义县人社局坚决落实上级决策部署，紧扣“民生为本、人才优先”的工作主线，扎实开展“十大争先行动”，着力在就业创业、社会保险、人才人事、劳动关系等重点工作上破题发力，全力以赴抓重点、攻难点、创亮点，圆满完成各项目标任务，推动全县人社事业平稳较快发展。具体工作任务如下:

1.着力促进更充分更高质量就业。一是持续完善优化就业政策，完善公共就业服务体系，集中力量、集聚资源建好“5+2”就业之家，全面提升公共就业服务能力。二是深化重点群体就业帮扶，运用“农民工地图”，实现人岗精准匹配、高效对接服务。三是深化劳务品牌培训提升，围绕我县铝型材主导产业，多渠道开展“安义铝工”劳务品牌从业人员专项培训，初步形成从业人员专项职业能力考核规范。四是深化人力资源产业园建设，着力打造云爱创业孵化基地，并会同百瑞集团、聚才集团、伯乐遇马等龙头企业，同台赛马，筹建安义县人力资源产业园。

2.着力构建可持续多层次社会保障体系。一是深入实施社保参保扩面计划，加快提升企业参保率和参保水平，持续扩大参保覆盖面，兜牢共同富裕民生底线。二是持续优化经办服务，提升社保卡“一卡通”“一件事一次办”等服务水平，提升社保服务软环境。三是稳固守牢基金安全，持续深入开展社保基金管理问题专项整治行动、社保基金安全警示教育活动，完善经办内部控制管理机制,进一步提升社会保险经办风险防控水平，

确保基金安全。

3.紧跟形势，推进人事制度科学规范。按照新时代新担当新作为要求，深入推进人事制度规范，重点抓好“两项工作”：配合做好2024年南昌市卫生事业单位专业技术人员招聘工作；做好“三支一扶”入职手续及服务期满安置手续；做好毕业定向师范生安置、水利农业等定向人员招录及服务期满安置工作；稳慎推进事业单位管理岗位人员职员等级晋升工作，适时开展公开选调事业单位工作人员工作。

4.着力打造聚人才兴产业发展格局。一是抢抓“强省会”发展战略机遇，深化政、校、企“三位一体”产业人才供应链并形成长效机制，打造“线上+线下”人才招引服务链，常态化开展“百场校招”“洪漂人才荟”等系列活动。二是解决好人才关心的“关键小事”，在人才住房、子女入学等方面优化提升服务。做好高层次人才服务工作，充分发挥科研平台的人才集聚作用。指导规范事业单位公开招聘、岗位聘任、待遇落实等工作，进一步增强事业单位人才活力。三是完善职业技能培训体系，围绕我县“1+3+N”产业体系发展，开展精准培训，提升就业能力，促进人岗匹配。四是深化企业自主评价，“一企一策”加大优势产业自主评价支持力度，充分发挥行业、企业人才培育的主体作用，推动技能人才提质增量。

5.统筹兼顾，推进工资福利服务优化。全力实施工资福利服务优化提升工程，重点突出“三个强化”：一是强化沟通衔接，严格政策落实。做好上级业务部门交办的各项工作，密切关注市、县区关于事业单位绩效考核奖工作状态，启动我县事业单

位绩效考核奖总量核算与实施方案的出台、清理规范津补贴等工作。 二是强化动态管理，规范业务审批。扎实完成2024年度审核乡镇补贴调档、机关事业单位遗属补贴调标工作，审核全县教师艰苦边远津贴工作。三是强化服务水平，践行为民理念。常态化关注城镇居民人均可支配收入，持续做好我县事业单位职级并行工资福利兑现工作，规范做好事业单位“三支一扶”、卫生系统招录人员、定向安置等新进人员工资、福利待遇核算工作。

6.服务大局，推进劳动关系和谐稳定。围绕构建和谐安义目标，加大劳动关系共建共治共享力度，重点推进“三项举措”：一是深化构建和谐劳动关系。加强劳务派遣和特殊工时审批监管。按照市人社局统一部署，做好2024年度劳动关系报表工作、打造安义县劳动人事争议调解中心、双十佳创建工作等工作。二是提升劳动人事争议处理效能。认真学习《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等相关法律法规、提高自身的政策理论水平和工作效率，提高自身的综合素质与驾驭工作的能力；提高劳动者自身法律意识和维权意识；积极与县财政沟通，加强仲裁机构组织和队伍建设，提高处理案件的能力。三是扎实做好保障农民工工资支付工作。进一步加强根治拖欠农民工工资工作力度，加强建筑施工企业劳动用工管理，大力开展保障农民工工资支付条例，加强法治宣传，全面提升农民工维权意识，主动作为，切实履职，坚决维护劳动者合法权益。

（三）当年部门年度整体支出绩效目标。

完成以上总体目标工作任务。

（四）部门预算绩效管理开展情况。

2024年,县人社局在县委、县政府的正确领导和上级主管部门的关怀指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示和视察江西重要指示精神，紧扣“民生为本、人才优先”的工作主线，扎实开展“十大争先行动”，统筹推进就业创业、社会保障、人事人才、劳动保障等各项重点工作，实现了全县人力资源和社会保障事业平稳较快发展。具体绩效情况如下：1.预算执行方面。本年预算执行控制较好，按照县委编办核定的单位财政供养人员编制数要求，实际在职人员数控制在编制人数范围内；按照绩效目标设定的要求，项目执行过程中，在保证项目质量安全的前提下，单位合理控制成本，减少不必要的支出；2.预算管理方面。县人社局在按照2024年初制定的单位预算方案，无论是在资金还是在支出模式、支出结构上，都严格管理，较好地完成了年初绩效预算的目标。县人社局党组十分重视单位绩效管理工作。

（五）当年部门预算及执行情况。

本部门2024年度本年支出全年预算数为6054.71万元,全年执行数5109.96万元，执行率为84.4%。

二、部门整体支出绩效实现情况

（一）履职完成情况：从数量、质量、时效等方面归反映年度主要计划任务完成情况。

1.就业工作。2024年共发放创业担保贷款2.67亿，完成全年任务的201.3%；开展各类培训72期，培训人数2878人，完成全年任务指标的183.31%；失业保险参保人数12717人，完成全年任务指标的103.82%。全县城镇新增就业4193人，完成全年任务指标的107.67%；城镇失业人员再就业1513人，完成率103.99%；脱贫劳动力及监测对象劳动力就业3086人，就业率达100%,零就业家庭安置率100%,全县就业局势总体稳定。

2.社保工作。全县基本养老保险参保人数19.64万人，其中城乡居民养老保险13.88万人，企业职工养老保险参保4.83万人，工伤保险参保人数2.95万人，补充工伤保险参保人数3.05万人，机关事业养老保险参保0.93万人；积极落实降低社保费率政策，为我县1050余家企业单位降低工伤保险费263.3万元，大力推广社保卡多领域应用，累计制卡42.3324万张。

3.人才工作。坚持党管人才原则，深入开展“人才引育”争先行动，着力引进培养高质量发展需要的各类人才。与9家外地院校合作设立“赣才归巢”人才服务工作站，结合“洪漂人才荟”“人才夜市”等宣传品牌建设，进一步构建立体式人才招引矩阵，全年引进硕士169人、博士9人。加快人才发展平台建设。南昌职业大学、江西绿能农业发展有限公司获评南昌市高技能人才培训基地，南昌职业大学获评南昌市技能劳务品牌培训基地。

4.劳动关系工作。全县受理劳动人事争议案结案率100%，劳动保障监察举报投诉案件结案率100%，拖欠农民工工资举报投诉案件结案率100%。

5.经济指标方面。我县2024年城镇居民人均可支配收入为47517元，同比增速为5.43%，高于全市1.13个百分点，增速排名全市第一。

（二）履职效果情况：从社会效益、经济效益（如有）、生态效益（如有）等方面反映部门履职效果的实现情况。

1.打牢民生底线，就业创业稳中有进。坚持以“稳存量、扩增量、提质量、兜底线”为准绳，全力保障全县就业局势总体稳定。一是高标准打造“5+2就业之家”。根据我县人口分布和县域产业特点，以共建共享为原则，将就业服务前移、重心下沉，建成覆盖10个乡镇、3个社区、4个村、1个省级工业园区和2所高校的县乡村三级“5+2”就业之家23个。人社部领导来安义调研期间，对我县就业帮扶、公共就业服务向基层延伸的做法给予充分肯定和高度评价，全市“5+2”就业之家现场会在我县顺利举行。二是多举措抓好重点群体就业。通过就业见习岗位、公益性岗位、帮扶车间吸纳就业等方式充分盘活就业岗位资源，2024年全县新增城镇就业4193人，开发公益性岗位379个，发放公益性岗位补贴137.025万元，就业困难人员帮扶覆盖率达到100%。全年新增青年见习单位19家，开发见习岗位104个621人，180人参加青年见习，落实见习补贴170.66万元。三是多途径保障重点企业用工。积极固化与贵州多地的劳务协作机制，连续四年携安义园区优质企业赴贵

州黔南州多地开展东西部劳务协作专场招聘会，宣传安义优质岗位。今年以来，开展招聘会337场（线上256场，线下81场），“点对点”为企业输送员工117名，解决企业用工4619人；为414家企业发放稳岗返还193.33万元，稳定岗位7055人。四是多方位营造创新创业氛围。积极发挥创业导师引领作用,举办了23场创业政策进乡镇社区活动及7场创业项目展示活动,累计发放创业担保贷款627笔2.67亿元,带动就业6303人次。联合江西日报传媒集团拍摄制作10期就业创业故事进行宣传报道，在县域内营造“鼓舞创业、支持创业”的良好氛围。五是积极培育“安义铝工”劳务品牌。通过深化铝材门窗、智能制造业学院产教融合等方式，引导企业多渠道开展“安义铝工”劳务品牌从业人员培训3500余人次。我县“安义铝工”获评江西省“赣”字号劳务品牌项目，并成功争取省人社厅出台了支持“安义铝工”劳务品牌发展的十条措施。在今年9月代表江西省在全国劳务品牌调研交流活动上作典型发言，11月代表江西省参加全国劳务协作暨劳务品牌发展大会，极大地提高了“安义铝工”的全国知名度。

2.聚焦民生福祉，社会保障不断健全。以解决群众急难愁盼问题为抓手，不断扩大社会保险覆盖面，提升全民社会保障水平。一是扎牢民生兜底保障网。全县城乡居民养老保险参保人数为13.88万人，企业职工养老保险参保人数为4.83万人，机关事业养老保险参保人数为0.93万人，工伤保险参保人数2.95万人，补充工伤保险参保人数3.05万人。持续推进2024年度新增被征地农民身份认定工作，新增被征地农民身份参加

基本养老保险14人，落实政府缴费补贴资金404.49万元。二是织密社保服务便民圈。按照“就近办”、“多点办”的优质服务原则，将社保卡制发业务下沉至七个银行24个金融网点，通过与财政、政数、医保、民政等有关单位对接沟通，实现了12个领域场景高效应用。截至目前，已累计制卡42.33万张，其中首次申领卡32.19万张，补换卡10.14万张，电子社保卡签发23.09万张。三是筑牢社保基金安全线。以抓实群众身边15件实事为切入点，着力整治骗取套取社保基金问题，通过大数据比对、实地走访、查阅资料等方式开展拉网式排查，摸清问题底数，今年以来核查疑点数据共139条，查实违规数9条，追缴基金16.86万元。

3.围绕产业发展，人才引育精准到位。围绕产业发展，人才引育精准到位。为贯彻落实市县人才工作要求及人才需求，持续加大引才引智力度。一是拓宽渠道，创新服务促就业。搭建县乡村三级招工信息服务平台，以智慧就业信息平台建设为支撑，全面建成23个“5+2就业之家”网点。今年以来，开展招聘会337场(线上256场，线下81场)，其中劳务协作专场招聘会51场（线上46场，线下5场），“点对点”为企业输送员工117名，解决企业用工4557人。二是紧盯“人才培育”，助力技能人才扩面提标。部门联动，持续开展职业技能提升行动，全面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力，通过校企合作共育一批，技能培训提升一批，师徒带教培养一批。三是加强专业技术人员队伍建设。围绕我县“1+3+N”产业布局，即将建设打造两个高技能人才培训基地，并依托“5+2就业之家”

提供“家门口”培训服务，全县共开展职业技能培训 72 期培训 2878 人，共发放补贴 168.27 万元。2024 年 5 月份，安义县作为唯一县区代表在全省技能培训工作大会上作典型发言。四是推进事业单位规范化管理。立足我县实际，协助教育、卫生、高新园区出台人才引育实施办法，累计公开从县外选调县直事业单位人员 22 人，教育系统 11 人，卫生系统 2 人。通过事业单位公开招聘 61 名事业干部，通过全省教师统一招聘教师 100 名，招聘卫生系统专业技术人员 1 名，招录“三支一扶”大学生 15 名，从优秀村（社区）干部公开选聘乡镇（场、街道）事业编制人员 1 名，为我县经济社会高质量发展提供了坚强的人才保障和智力支撑。

4.维护合法权益，劳动关系和谐稳定。针对农民工讨薪、劳动者维权等重难点问题，不断创新协调机制，畅通诉求渠道，努力构建和谐劳动关系。一是加大治理欠薪工作力度。对全县 42 个建筑领域项目开展规范用工专项巡查，涉及劳动者 1370 余人，共化解各类来访、投诉案件 23 起，涉及人数 78 人，金额 160.1 万元，劳资纠纷案件基本得到有效化解。二是高质量完成劳动仲裁调解工作。受理处理各类劳动人事争议案件 164 件，涉及劳动者 164 人，其中调解和解撤诉结案 137 件，依法裁决案件 27 起，各项经济补偿、工伤赔偿、工资、社会保险费等涉及金额 530 余万元。三是依法公正办理工伤认定案件。严格按照江西省《工伤保险条例》办法（2023 年修订）有关规定，认真受理工伤案件，为群众维权，2024 年共受理工伤认定申请 327 起，其中认定 316 起，不予认定 11 起。四是加强防范劳动

关系领域矛盾风险隐患排查化解。加强企业裁员监测和服务，要求各乡镇（处）落实劳动关系重大信息汇报制度，大力推进企业工资集体协商工作，引导劳动者通过合法有效的方式维护劳动权益。

5.坚持党建引领，队伍建设走深走实。坚持推动“党建+人社”有机融合、同频共振，努力形成“以党建促业务，以业务强党建”的良好局面。一是不断加强基层党组织建设。围绕党组织党建规范化建设，结合全局重点工作，制定支部党建工作要点和主题党日活动计划，严格执行“三会一课”、主题党日等制度，指导推动党总支及下属3个党支部按期完成换届，我局荣获“四到”模范机关荣誉称号，局机关党支部荣获全县“四强”党支部荣誉称号。二是着力深化机关效能建设。坚持推动党建与业务工作深度融合、同频共振，持续擦亮“暖心人社服务百姓”党建品牌，大力开展“人社局长走流程”“人社惠企连心”行动，不断破解企业面临的难点、堵点、痛点问题，全年累计服务企业200余家次。三是扎实开展党纪学习教育。结合中心组学习、党支部主题党日活动，组织党员干部逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》，对重点岗位工作人员开展谈心谈话30余人次，开展廉政主题党课、参观廉政教育基地和观看警示教育专题片等活动5次，充分运用违纪违法典型案例，持续深化以案促改学、以案促改。

（三）社会满意度及可持续性影响。

社会公众满意度良好。

三、部门整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析。

无

（二）改进的方向和具体措施。

无

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

开展2024年度部门整体支出绩效自评工作是对单位当年度部门总体履职情况的全方位总结，对今后开展各项工作具有重要的指导意义；我部门将以此为契机，不断提升管理水平，发挥财政资金最大效益。我部门拟在财政部门审核通过后，根据文件要求将整体支出绩效自评报告在政府门户网站公开。