安义县政务要情

2024年第2期

安义县人民政府办公室编　　2024年1月30日

【领导动态】

1.省十四届人大二次会议期间，省人大代表，安义县委副书记、县长罗国栋接受人民网、央广网等中央及省直多家媒体专访。

就省政府工作报告的感受，罗国栋谈到，**总结成绩让我们倍受鼓舞。**《报告》用数字说话、用事例印证，全面总结了过去一年全省经济社会高质量发展成效，硕果累累、亮点纷呈，让我们基层感觉倍受鼓舞。**发展目标让我们倍感振奋。**《报告》科学分析、准确把握2024年发展大势，发展目标，坚持稳中求进工作总基调，着力“质的有效提升和量的合理增长”导向，让我们抓落实倍感振奋。**工作安排让我们倍增信心。**《报告》聚焦“走在前、勇争先、善作为”目标要求，紧扣打造“三大高地”、实施“五大战略”，安排重点做好九方面工作，提供路径指引，让我们对标对表倍增信心。

就学习贯彻省两会精神，罗国栋谈到，安义县将深入学习

贯彻习近平总书记考察江西重要讲话精神，传达、贯彻、落实好省两会精神，按照省委、省政府工作部署大抓落实，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，着力推动高质量发展，找准工作定位，谋实发展举措，结合县情实际，全面启动“奋进勇争先，安义善作为”活动，大力开展园区能级、营商环境、招大引强、人才引育等“十大争先行动”，为奋力谱写中国式现代化江西篇章贡献安义力量。

就一季度开好局、起好步，实现开门红，罗国栋谈到，**一是项目带动开门红。**贯彻落实“项目带动战略”，持续开展“项目大会战”，营造项目建设浓厚氛围，实现投资量、实物量、工作量“三量齐增”。**二是惠企助力开门红。**深化“企业连心”行动，全力帮助企业获得信贷、拓宽市场、增加订单、稳住生产。**三是消费促进开门红。**抢抓春节期间人员返乡时间节点，出台促消费政策举措，办好系列活动，唱响“山水人家好安义”城市 IP。**四是安全保障开门红。**持续擦亮“地安人义”品牌，做好安全生产、信访稳定等工作，以高水平安全稳定护航全县经济社会高质量发展。

2.1 月 28 日上午，江西安义铝型材行业协会第四届换届选举大会胜利召开。县委副书记、县长罗国栋出席并致辞。县领导刘志伟、谭翼直、赵伟、黄书川出席。

罗国栋表示，**希望铝型材行业协会要当好行业发展的“领路人”。**积极组织企业外出考察，充分学习借鉴粤港澳大湾区等发达地区产业集群发展经验，推动安义铝型材高质量发展。要用好

中国铝加工产业大会、江西（安义）铝型材及门窗博览会等平台，深化与兄弟协会、商会的合作交流，进一步扩大产业规模。**要当好转型升级的“促进者”。**引导企业运用好“铝型材产业技术研究院”等创新平台，主动融入全省“1269”、全市“8810”行动计划，加大研发投入，推动高新技术企业、“专精特新”企业等实现突破，加快向高端产品、终端产品延伸转型，不断提升产品附加值，抢占更大更多市场份额。**要当好政企沟通的“连心桥”。**围绕“奋进勇争先，安义善作为”活动和“十大争先行动”，积极作为、争先善为，与企业密切联系，帮助企业协调解决用工、融资等方面的问题，并及时向县委、县政府反馈企业诉求。县委、县政府也将始终与安义铝材人站在一起、想在一起、干在一起，共创铝型材产业美好新未来。

【部门风采】

1.多策并用厚植就业创业沃土。一是扶持重点群体就业“壮体量”。实施“访企拓岗”计划，开展校企合作，组织80余名应届大学生深入企业参观走访，开发见习岗位536个，已参与就业见习188人。落实对脱贫劳动力及监测对象的就业帮扶及动态监测，实现3225人就业。**二是促进创业带动就业“扩增量”。**全力推动创业担保贷款工作快速发展，优化服务流程、提升服务效能。2023年以来，共审核并发放创业担保贷款19161万元，创业带动就业3778人次，为稳定和扩大就业发挥突出作用。**三是搭建岗位精准匹配“供需端”。**动员各方力量积极参与岗位

开发、就业服务等，探索推进“5+2”就业之家建设，提供多元就业服务。2023年以来，举办线上线下招聘活动664场，累计参会企业数5.6万家，提供岗位数21.56万次，解决企业用工4450人。**（县人社局）**

2.喜报！我县新增一家省级企业技术中心。近日，省工信厅公布了2023年（第26批）新认定及全部江西省省级企业技术中心名单，我县江西中迅农化有限公司技术中心成功入选。近年来，我县深入实施创新驱动发展战略，以科技创新平台载体建设为抓手，不断完善创新体系，吸引集聚创新要素，大力推动各类科技创新平台建设，着力加快产业转型升级，进一步提高企业自身研发能力和水平。鼓励和支持企业建立技术中心，发挥企业在技术创新中的主体作用，建立健全企业主导产业技术研发创新的体制机制。以创新能力强、创新机制好、引领示范作用大、符合条件的企业技术中心，带动产业技术进步和创新能力提高。截至目前，安义县已拥有省级企业技术中心3家。2023年，我县新增市级以上创新平台10家，市级以上创新平台总数突破40家，创历史新高。**（县科技工信局）**

3.“绿能模式”助力破解致富难题。一是创新农村土地经营模式。绿能公司每年安排2000余万元进行整村整组土地流转，推动规模化经营。目前，该公司托管土地覆盖安义县、靖安县、乐安县等地，总经营耕地面积达33.1万亩，其中流转土地6.4万亩，年产值达4.1亿元。**二是提升农业生产技术质效。**与江西农大、国家杂交水稻研究中心等院校及研究机构建立合作关

系，培育“新型职业农民”，并运用飞机喷洒农药、插秧机栽插等推进农业生产，2023年公司总粮食产量达9600万斤，种植队伍从41个生产队增至77个。**三是建立超产奖励激励机制。**通过设立薪金、股金等方式，实行产量目标绩效考核，把流转的土地交给农户管理，除每月发放5000元基本工资，亩产量超过规定基数还有奖励，提高农民种粮积极性。2023年农田总产量增收达10%，年终奖总额首次突破1000万元。**（鼎湖镇人民政府）**

4.连续6次蝉联全国“五好”县级工商联。近日，中华全国工商业联合会发布《关于认定2022-2023年度全国“五好”县级工商联的通报》，我县工商联被认定为全国“五好”县级工商联，已连续六次获得此项荣誉。近年来，安义县工商联紧紧围绕县域经济发展大局，坚持“两个健康”的工作主题，积极创建“政治引领好、队伍建设好、商会发展好、作用发挥好、工作保障好”的“五好”县级工商联，履职尽责，主动作为，努力做好对非公经济代表人士的团结、教育、引导、服务工作，不断提高服务“两个健康”能力水平，致力于优化营商环境，构建“亲”“清”新型政商关系，当好非公企业的“娘家人”，努力开创非公经济发展新局面，为拼争“四个第一”，建设“五个新安义”贡献工商联智慧和力量。**（县工商联）**

5.多措并举做好防范极端天气工作。一是强化责任落实。第一时间组织发动21支“党员突击队”共250余人次党员干部清理主干道、大树、广告牌、大棚上的积雪，最大限度防止灾害发生，减少大雪可能造成的损失。**二是强化隐患排查。**组织

镇村干部深入蹲点村（社区）对独居老人生活、闲置厂房生产等情况进行全面排查。截至目前，已走访困难群众80余户，排除安全隐患30余处。镇应急办组织精干力量深入辖区内所有建房工地巡查，停止高处作业，确保不出安全问题。**三是强化宣传引导。**各村（社区）充分利用微信群、电子屏等平台发布天气预警信息，提醒村民提前做好防寒防冻措施、室内取暖避免一氧化碳中毒，加强用水、用电、用气安全，引导群众非必要不出门，出行注意行车安全。**（万埠镇人民政府）**

【经验分享】

安义县探索共建共治共享乡村治理新模式

近年来，安义县以全省党建引领乡村治理试点契机，坚持党建引领基层治理创新，强化农村党组织政治功能和组织功能，探索以四级联创、四方联动、四措联举、四制联推为主要内容的乡村治理新模式，构建共建共治共享的乡村治理新格局。

一、四级联创强化党建引领。一是县级主导。成立以县委主要领导为组长的领导小组，统筹推进试点工作。“一个方案”管全局，明确5个方面15项重点内容，各单位形成配套措施110余条；“一套流程”抓推进，总结10个村试点经验，形成六项工作流程，让乡村治理抓有方向、干有标准；“一项评比”强引领，将试点工作作为评选“凌美龙式”好支书的重要内容，

发挥考核“指挥棒”作用，激发探索积极性。**二是乡镇主抓。**各乡镇结合实际，按照农业型、农旅型、园中村型等确定乡村治理主攻方向；开展乡镇党委书记现场办公，实行乡村治理蹲点负责制，将乡村治理与巩固拓展脱贫攻坚成果、衔接乡村振兴一体谋划、一体推进，现场总结经验、调度问题、推动进程，形成“整乡推进、整县提升”格局。**三是村组主力。**把队伍建设作为乡村治理的关键支撑，落实“一委三组”机制，以村务监督委员会、村党小组、村妇女小组等为核心，发挥村组干部带头作用，打造“多员合一”的乡村治理骨干队伍；建立网格员队伍“周排查、月报告、季评比、年考核”的治理工作机制，推动网格工作落到实处。**四是群众主体。**强化“一约三会”建设，引导制定符合村级情况的村规民约，完善红白喜事理事会、村级公益基金会、乡贤理事会，激发村民主体作用，推动村级治理有效推进。

二、四方联动壮大骨干队伍。一是推动在外能人回归，培养基层“领头雁”。针对村干部队伍短板特别是村书记老龄化问题，加强村干部队伍建设，开展届中分析研判，明确不胜任、不尽职人员，推动23名在外能人回乡担任村党组织书记和村书记后备人选，优化提升乡村治理队伍素质。**二是吸引年轻人才回流，储备村级“好苗子”。一方面，建立青年人才支部。**针对农村发展党员宗族化、近亲繁殖等情况，实行入党申请乡镇备案、青年人才乡村联合培养制度，发展青年人才党员和入党积极分子，为乡村治理输入新鲜“血液”。**另一方面，开展村**

后备干部常态遴选。针对一些村“保位压苗”等情况，乡镇通过发布公告、多方推荐、集中考察、党委研究，储备35岁以下村后备干部158名，并作为村聘干、招商专干等进行锻炼，防止村干部队伍“断层”。**三是引导农村青年回炉，培养农村“田秀才”。**各乡镇依托农业龙头企业、合作社、产业基地，联合相关职能部门，定期组织返乡创业青年、家庭农场经营者等人员，采取理论学习和实地教学相结合的方式，定期分主题、分批次开展培训，学习现代农业知识，提升综合素养。**四是组织机关干部回村，添加乡村“生力军”。**对乡村振兴重点村选派第一书记和驻村工作队，对其余村选派乡村振兴指导组，帮助引进项目160余个，项目资金8000余万，有效提升乡村基础设施和产业水平。同时，充分发挥大学生选调生、大学生基层专干专业特长，组建调研队伍，开展产业、村容等调研40余场，推动优化乡村治理工作。

三、四措联举畅通干群联系。一是在县级层面开展常态化调研。每月1日，县领导带头示范，全县机关干部进村入户调研，与群众同坐、同吃、同劳动，把党的好政策、好作风带下去，把群众的好口碑、好建议带上来。2023年以来，收集问题734个，办结678个，架起干群“连心桥”。**二是在乡镇层面实施“萤火虫”行动。**建立“五夜”机制，每月1日“夜访”收集民意、每月10日左右“夜议”谋划民生、遇到重大重点任务“夜谈”化解民疑、特殊时期“夜查”维护民安、每月多种类型“夜学”汲取民智。通过“五夜”机制，让基层决策更加贴近实际，激

发群众主体意识和参与公共事业热情。**三是在村组层面实行网格长制度。**划小乡村治理单元，按照地域相邻的原则，将104个行政村划分为261个网格，由村干部、村党小组长、村小组长、村妇女小组长担任网格长，在村热心村民作为辅助网格员，并将党组织建在网格上。实行网格全科管理，以党建为引领，以网格为平台，将森林防火、防汛救灾、隐患排查等工作与网格治理相结合，实现“一网统筹”抓落实。**四是在无职党员层面落实“12368”服务机制。**发挥具有履职能力的在村党员作用，组织1名在村党员联系1名脱贫户或监测户（边缘户），对接2名流动党员（乡贤），结对3户农户，上门做好生病看望、调解矛盾、提倡新风等6件事情，在8个方面带头，帮助解决问题870个，让群众对党员、对村党组织的认同感进一步提升。

四、四制联推规范基层运行。一是推行县乡集成化联合执法机制。针对乡镇行政执法资格人员不多，执法部门执法力量不足的情况，整合县乡力量，将各部门执法力量进行乡镇责任区域再划分，明确联合执法清单目录74项，组织开展联合执法，有效化解乡镇“有执法任务、无执法资格”、县直单位“有执法资格、缺执法力量”的难题。**二是推行“有事来说”民主协商机制。**在乡镇设立协商中心、行政村设立协商站、村小组设立接待点，实现全县11个乡镇(处)、104个行政村“有事来说”平台全覆盖。围绕群众说事“八议六不议”，建立“多方说事、协商议事、干部办事、组织评事”运行机制，把治理协商舞台搭到基层、搬到群众身边。**三是落实“四议两公开”工作机制。**

制定村级“三重一大”项目，各村严格按“四议两公开”程序议事决策，未经“四议两公开”程序的，乡镇和有关部门不予审批项目和拨付资金。各村对照“三务”公开目录，做到一般事项至少每季度公开1次，财务收支情况每月公开1次，涉及村民利益的重大事项随时公开，村民群众要求的其他事项及时公开。**四是探索乡村治理数据共享机制。**深化推动基层党建信息化与城管、政务、医疗等“基层治理多平台”融合发展，打通各信息平台壁垒，做到一方采集、多方利用，形成乡村治理“一张网”。大力推进乡村“云喇叭”建设，将数字化和传统信息手段结合起来，健全农村社会治安防控体系，提高快速反应能力。**（县改革办）**

投稿邮箱：ayxzfbxxg@163.com

报：县政府班子领导

发：各乡镇人民政府、县政府各部门主要负责同志

审签：熊　勇　　审核：朱泽华　　编辑：杨梓颖、刘双